

Functieprofiel biomedisch technoloog in de zorg

Versie: 6 april 2021

Functie	Biomedisch technoloog in de zorg (Clinical Engineer)
Kern van de functie	Verantwoordelijkheid voor een adequate en veilige toepassing van medische technologie in het zorgproces
Plaats in de organisatie	Centraal expertise centrum medische technologie; Functionaris (F) ontvangt hiërarchisch leiding van de manager/directeur/Raad van Bestuur. Geeft functioneel leiding aan projecten bestaande uit stuur- en projectgroepen en geeft functioneel leiding aan de deelnemers van de projecten. F ontvangt functioneel leiding van de Raad van Bestuur en heeft een autonome adviesfunctie richting Raad van Bestuur.
Taken / verantwoordelijkheden in hoofdlijnen	<ol style="list-style-type: none"> 1. Verantwoordelijk voor de <u>borging van de kwaliteit en veiligheid</u> in de toepassing van <u>medische technologie</u> 2. Ontwikkelen, implementeren en borgen van strategisch en tactisch <u>beleid</u> m.b.t. veiligheid, kwaliteit en efficiëntie van (innovatieve) medische technologie ten behoeve van zorg en bedrijfsvoering 3. Gevraagd en ongevraagd <u>adviseren</u> en ondersteunen van het management en Raad van Bestuur met betrekking tot de inzet van medische technologie 4. Initiëren, coördineren en leiden van (zorgvernieuwende) <u>projecten</u> en verbeteren van <u>processen</u> 5. Initiëren, beoordelen en implementeren van medisch technische <u>innovaties</u> 6. Optioneel: Het <u>leidinggeven</u> aan het centraal expertisecentrum
<i>UITWERKING</i>	
<i>Domein:</i>	<i>Medische Technologie: medische apparatuur, medische informatie technologie, medische verbruiksgoederen, te steriliseren medische hulpmiddelen, implantaten, in-vitro diagnostica, medische infrastructuur en ruimtes.</i>

<p>1. Borging kwaliteit en veiligheid</p>	<ul style="list-style-type: none"> a. Coördineert samenhang, beschikbaarheid, standaardisering, kwaliteit, veiligheid en efficiëntie van medische technologie. b. Stelt een plan op voor de invulling van het technisch beheer van de medische technologie van de zorginstelling, inclusief systeembeheer, technische veiligheid, acceptatietesten en applicatiebeheer. Bewaakt de uitvoering. c. Bewaakt in overleg met de zorgprofessional de exploitatie(kosten) van medische technologie en neemt maatregelen bij technische, functionele of economische veroudering; formuleert en beoordeelt (meerjarig) vervangingsbeleid d. Coördineert verwervingstrajecten en ondersteunt daarbij zorgprofessionals in het doorlopen van het juiste traject. e. Adviseert zorgprofessionals en managers over de verwerving van medische technologie, ondersteunt zorgprofessionals bij het toepassen van nieuwe technologieën, geeft hierover voorlichting en stelt zo nodig alternatieven voor. f. Stelt op het gebied van medische technologie de bekwaamheidseisen van de zorgprofessionals vast.
<p>2. Ontwikkelen, implementeren en borgen van beleid</p>	<ul style="list-style-type: none"> a. Volgt interne en externe ontwikkelingen m.b.t. complexe en afdeling overstijgende medische technologie betreffende het strategisch lange termijn beleid; initieert en ontwikkelt hierop nieuw beleid ter goedkeuring aan het management en/of de Raad van Bestuur. b. Vertaalt wet- en regelgeving naar organisatiebeleid. Zoekt met zorgprofessional en andere stakeholders naar een passende invulling binnen het zorgproces, om te komen tot tot een gedragen beleid. c. Controleert en bewaakt de juiste toepassing en naleving van vigerend beleid en wet- en regelgeving m.b.t. medische technologie. d. Definieert, formuleert en controleert kritische prestatie-indicatoren/kwaliteitseisen op basis van (voorgenomen) beleid m.b.t. medische technologie. e. Is op medisch technologisch gebied aanspreekpunt voor diverse externe instanties en andere zorgaanbieders. Onderhoudt contacten met relevante landelijke organisaties en overheden betreffende beleidsontwikkelingen en beleidsafstemming.
<p>3. Adviseren en ondersteunen</p>	<ul style="list-style-type: none"> a. Onderzoekt op innovatieve wijze de organisatiebehoefte en ontwikkelt scenario's of aanpassingen die nodig zijn voor een flexibel, toekomstvast, meerjarig beleid rondom medische technologie.

	<ul style="list-style-type: none"> b. Signaleert, identificeert en beoordeelt knelpunten en/of afwijkingen, risico's en kansen en voert risico-, kansen- en impactanalyses uit omtrent medische technologie. Op basis van deze analyse wordt het Management en de Raad van Bestuur geadviseerd over beheersmaatregelen. c. Signaleert kansen en bedreigingen voor de organisatie vanwege in- en externe ontwikkelingen en veranderingen van relevante wet- en regelgeving. d. Neemt als inhoudsdeskundige deel aan diverse interdisciplinaire werkgroepen en commissies.
4. Initiëren, coördineren en leiden van projecten	<ul style="list-style-type: none"> a. Ontwikkelt voorstellen voor (zorgvernieuwende) projecten. b. Stelt een plan van aanpak en bijbehorende business case op voor projecten, bewaakt de voortgang van projecten, evalueert en presenteert projectresultaten. c. Geeft leiding aan (multidisciplinaire) projectteams, van zowel interne als externe medewerkers.
5. Beoordelen en implementeren van medisch technische innovaties	<ul style="list-style-type: none"> a. Initieert en beoordeelt medische technologische innovaties op doelmatigheid, veiligheid en kwaliteit voor de eigen organisatie. b. Draagt zorg voor een optimale implementatie van medisch technologische innovaties. c. Levert een bijdrage aan kennisdeling en onderhoudt netwerk met collega organisaties en maatschappelijke- en overheidsorganisaties. Is hierdoor op de hoogte van ontwikkelingen binnen het vakgebied.
6. Optioneel: Het leidinggeven aan het centraal expertisecentrum	<ul style="list-style-type: none"> a. Geeft hiërarchisch en/of functioneel leiding aan een team. b. Plant, organiseert en coördineert de gevarieerde/gespecialiseerde werkzaamheden binnen het team en/of organisatie-eenheid, stelt hierin prioriteiten en lost problemen op. Geeft hierbij richtlijnen en aanwijzingen aan collega medewerkers. c. Ziet toe op de naleving van werkvoorschriften en op de voortgang van de uitvoering van de gevarieerde werkzaamheden, spreekt collega medewerkers zo nodig aan, signaleert structurele knelpunten en lost deze op. d. Participeert in werving- en selectiegesprekken en levert advies en inbreng bij de manager voor jaargesprekken. e. Houdt het team op de hoogte van relevante zaken, zorgt voor een goede communicatie en voor een wederzijdse informatiestroom.

Bijlage I: Gezichtspunten

<p>Kennis</p>	<p>Heeft een relevante medische of technische opleiding op academisch niveau met gerichte postacademische scholing op het gebied van medische technologie is vereist.</p> <p>Heeft kennis van de zorgorganisatie en is bekend met de belangrijke aspecten die daar een rol spelen, waaronder de bedrijfsvoering, het zorgproces en de toepassing van medische technologie daarbij.</p> <p>Heeft kennis van verander-, proces- en projectmanagement in de zorg.</p> <p>Heeft kennis van relevante wet- en regelgeving (o.a. Wkkgz, MDR, Convenant Veilige toepassing van medische technologie), kwaliteitsmanagement en methoden voor kans- en risicoanalyse en medische ethiek.</p> <p>Bestudeert en onderzoekt ontwikkelingen binnen het vakgebied en veranderingen in wet- en regelgeving en beoordeelt deze op consequenties en mogelijkheden t.b.v. de organisatie / strategische beleidsadvisering.</p> <p>Heeft kennis van de markt van leveranciers van medische diagnose- en behandelapparatuur en technieken.</p>
<p>Zelfstandigheid</p>	<p>Verricht de werkzaamheden aan de hand van beleidslijnen, organiseert het eigen werk, stelt prioriteiten en lost problemen op. Heeft een eigen visie en draagt deze uit.</p> <p>Het nemen van initiatief is belangrijk bij het signaleren van in- en externe ontwikkelingen en het (on)gevraagd adviseren van de Raad van Bestuur en management over:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● complexe onderwerpen en knelpunten m.b.t. medische technologie, ● het aandragen van oplossingen en ● het initiëren, ontwikkelen, implementeren en in stand houden van complex en vakgebiedoverstijgend strategisch beleid van de instelling.

	<p>Geeft leiding aan multidisciplinaire projectteams en/of instellingsbrede commissies.</p> <p>Bij organisatorische vraagstukken is terugval mogelijk op de leidinggevende.</p>
<p>Sociale vaardigheden</p>	<p>Beschikt over sociale vaardigheden als tact, stimuleren, overtuigingskracht, het kunnen beheersen van conflictsituaties, het overwinnen van weerstanden en het kunnen overbruggen van tegengestelde belangen. Deze zijn van belang bij het leiden van verandertrajecten en het voeren van complexe overleg- en onderhandelingsituaties waarbij verschillende belanghebbenden betrokken zijn; dit bij het initiëren, ontwikkelen, implementeren en in stand houden van organisatiebreed (strategisch) beleid op het gebied van medische technologie.</p> <p>Voorbeelden van belanghebbenden hierbij zijn het management, de Raad van Bestuur, de medische staf, een afdeling inkoop en andere stafafdelingen.</p>
<p>Risico's, verantwoordelijkheden en invloed</p>	<p>Risico op (im)materiële schade bestaat bij het adviseren en ondersteunen van de Raad van Bestuur en hoger management, bij het ontwikkelen en implementeren van organisatiebreed (strategisch) beleid, het coördineren van de samenhang tussen verschillende beleidsterreinen, bij het leiden van (verander) trajecten/projecten, bij het adviseren over verwerving van medische technologie en bij het onderhouden van in- en externe contacten.</p> <p>Draagt vanuit een regierol zorg voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● de kwalitatieve en efficiënte inzet van medische technologie, ● de adequate samenhang met andere technologieën en systemen, en ● de medisch technologische kwaliteitsprocessen. <p>Er wordt invloed uitgeoefend op het instellingsbeleid alsmede op het (strategisch) beleid medische technologie door het uitwerken van beleidslijnen in beleidsnotities.</p>

<p>Uitdrukkingsvaardigheid</p>	<p>Mondelinge uitdrukkingsvaardigheid is nodig bij het contact op verschillende niveaus met collega's en overige in- en externe contacten, bijvoorbeeld bij het overbrengen van ideeën en het aansturen van projecten, bij het adviseren van de Raad van Bestuur en hoger management en het mondeling toelichten van beleidsnotities.</p> <p>Schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid is vereist bij het opstellen van plannen, en schrijven en redigeren van gevoelige (beleids)notities en rapporten met een in- of externe bestemming.</p> <p>Mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid in het Engels is van belang i.v.m. communicatie met internationale collega's en leveranciers, bijvoorbeeld betreffende contracten voor aanschaf en beheer van apparatuur. Daarnaast is dit van belang bij het lezen en schrijven van wetenschappelijke publicaties, bijvoorbeeld als inhoudsdeskundige medische hulpmiddelen binnen een METC, of bij kennisdeling op internationale congressen.</p> <p>Uitdrukkingsvaardigheid in een andere vorm dan gesproken of geschreven tekst, zoals grafieken, diagrammen of tekeningen, is vereist als inzicht verhogend onderdeel in de informatieoverdracht.</p>
<p>Bewegingsvaardigheid</p>	<p>Bewegingsvaardigheid is vereist voor het verwerken van teksten waarbij gezien de hoeveelheid enige snelheid noodzakelijk is.</p>
<p>Oplettendheid</p>	<p>Oplettendheid en nauwkeurigheid is vereist bij het signaleren, volgen en bestuderen van ontwikkelingen, knelpunten, risicoanalyses en kwaliteitscontrol-activiteiten.</p> <p>Oplettendheid is van belang bij technologische implementatieprojecten waarbij de helicopterview over de voor- en nadelen van het project en de samenhang met andere projecten en processen van belang is. In deze situaties kunnen verschillende stakeholders conflicterende belangen hebben en eisen stellen, waardoor een organisatiebrede blik benodigd is.</p> <p>Onvoldoende oplettendheid kan ernstige gevolgen met zich mee brengen: naast een inefficiënte toepassing van technologie ook financiële risico's, risico's met betrekking tot kwaliteit van zorg en gezondheidsrisico's voor zowel de patiënten als zorgprofessionals.</p>

Overige functie-eisen	<p>Volharding, geduld en doorzettingsvermogen is vereist bij het onderzoeken van de organisatiebehoefte en het ontwikkelen van scenario's, alsmede bij het bereiken van consensus over organisatiebrede besluitvorming ten aanzien van medische technologie. Systematisch werken is vereist bij het ontwikkelen van strategisch technologiebeleid, het realiseren van de organisatiebrede veilige omgang met medische technologie en het bewaken van de onderlinge consistentie met de strategische doelstellingen.</p> <p>Integriteit is vereist vanwege het beschikken over informatie met betrekking tot het strategisch beleid van de organisatie.</p> <p>Representativiteit is vereist voor het onderhouden van diverse in- en externe relaties op alle niveaus waarbij de organisatie vertegenwoordigd wordt.</p> <p>Ordelijkheid en systematisch werken is nodig voor een adequate en effectieve uitvoering van complexe werkzaamheden, waarbij het kunnen prioriteren van belang is.</p> <p>Eisen worden gesteld aan gevoel voor materiaal en apparatuur, inclusief de relatie van materiaal en apparatuur met het menselijk lichaam.</p>
Inconveniënten	<p>Psychische belasting is aanwezig bij het verrichten van werkzaamheden onder tijdsdruk van planningen en ad hoc activiteiten, een grote diversiteit van projecten en activiteiten, het omgaan met tegengestelde belangen door alle lagen van de organisatie en het moeten nemen van beslissingen waarvan de gevolgen niet altijd te overzien zijn.</p>